

Tranpenad policy för Visselblåsning

Det är av största vikt för alla anställda inom företaget att följa etiska regler. Det är av yttersta vikt för Tranpenad att hela företagets verksamhet bedrivs med ansvarskänsla, öppenhet och ärlighet och att vi ständigt strävar efter att leva upp till våra värderingar som personliga, kompetenta och ansvarstagande.

Varje misstanke om bedrägligt beteende, eller brott mot lagar och regler som bevittnas måste rapporteras utan dröjsmål. Vi strävar efter ett företagsklimat där visselblåsare känner att de tryggt och utan rädsla kan rapportera oegentligheter.

Tranpenad anser att det finns en förpliktelse att hantera oegentligheter och att oegentligheter rapporteras. Dessutom anser vi att visselblåsare som rapporterar oegentligheter är föredömliga samhällsmedborgare eftersom dessa hjälper oss att leva upp till vad vi står för.

När en visselblåsare rapporterar oegentligheter åtar sig Tranpenads ledning att:

- Skydda visselblåsaren från eventuella negativa följder av att rapportera oegentligheterna. Mobbning, trakasserier, orättvis behandling, bestraffning eller diskriminering till följd av en rapport hanteras som ett brott mot våra disciplinära riktlinjer.
- Gå igenom rapporten grundligt och objektivt.
- Om oegentligheter förekommer, göra det som krävs för att åtgärda dem.
- Hålla visselblåsaren informerad om förloppet och resultatet, där så är tillämpligt (till exempel förutsatt att visselblåsaren inte är anonym).

Vem omfattas?

Denna policy omfattas av:

- Alla anställda (oavsett arbetstidsmätt), även tidigare anställda.
- Konsulter som arbetar i och för koncernen.
- Underkonsulter och leverantörer som jobbar för koncernen.
- Personer som gör en förfrågan om eller söker arbete.
- Praktikanter och volontärer.
- Personer som annars utför arbete under företagsledning.
- Egenföretagare.
- Personer som ingår i förvaltnings- lednings- eller tillsynsorgan.

Samtliga som omfattas har möjlighet att använda Tranpenads system för rapportering av oegentligheter.

När ska visselblåsningssystemet användas?

Visselblåsningssystemet ska användas om det finns misstanke om oegentligheter som rör anställda vars befattning eller roll i betydande utsträckning kan påverka Tranpenads verksamhet utifrån risk och säkerhetssituation. Som exempel är det lämpligt att använda visselblåsningssystemet om dina farhågor rör en av följande situationer:

- Allvarliga oegentligheter som avser personer med ledande befattningar inom Tranpenad.
- Processen kan bara avse allvarliga oegentligheter som kan inbegripa olagliga aktiviteter, till exempel:
 - Allvarlig överträdelse av Tranpenads etik och värdegrund
 - Medveten överträdelse av lokala lagar och föreskrifter i ett land
 - Tvivelaktiga bokförings- eller redovisningsmetoder eller bedrägliga metoder
 - Metoder som sannolikt kan orsaka fysisk skada på person eller egendom
 - Metoder som sannolikt kan orsaka skada på miljön
 - Missbruk av befogenhet för icke godkänt eller dolt syfte
 - Manipulation av företagets data/bokföring/system
 - Orättvis diskriminering som diskriminering baserad på ålder, etnicitet, kön, religion, sexuell läggning, civilstånd eller moderskap, politiska åsikter eller ursprung under anställning eller tillhandahållande av tjänster.

Denna lista är inte fullständig utan avsedd att ge exempel på vilken typ av beteende som kan anses utgöra oegentligheter.

Så här gör du en anmälan i visselblåsningssystemet

Anmälan kan antingen göras via e-post, med brev eller muntligen, via telefon eller ett fysiskt möte. Vill du vara helt anonym ber vi dig skicka brev. Om du hellre e-postar till adressen nedan så kommer din mailadress synas för mottagaren. Mottagaren för e-posten kommer dock behandla din anmälan helt konfidentiellt oavsett.

Kontaktuppgifterna är:

Namn på ansvarig: Tina Jonsson

E-post: visselblasare@tranpenad.se

Telefonnummer: 0708-14 24 95

Post: Visselblåsar-rapport/Tranpenad AB c/o Tina Jonsson

Att: Tina Jonsson

Frösundaviks allé 1

169 70 Solna

Rapporten ska innehålla följande information:

- Vilken typ av oegentlighet som har observerats
- Den person som är misstänkt för oegentligheterna

Du bör lämna så detaljerade uppgifter som möjligt för att säkerställa att rapporten kan hanteras säkert och effektivt. Du väljer själv om du vill lämna namn och kontaktuppgifter när du fyller i rapporten. Om du gör det kan du komma att bli kontaktad för ytterligare information.

Anonyma rapporter och ytterligare utredning

En anmälan i visselblåsningssystemet behandlas helt konfidentiellt. Du kan göra en anmälan och känna dig trygg i vetskapen om att Tranpenad kommer att prioritera att lyfta och lösa frågan.

Alla rimliga ansträngningar kommer att göras för att upprätthålla sekretessen för den person som har gjort en anmälan. Personens identitet kommer inte att avslöjas utan hans eller hennes tillåtelse, såvida inte detta krävs eller behövs för att man ska kunna göra en riktig undersökning eller för att uppfylla rättsliga krav eller myndighetskrav. I händelse av detta ska den part som har gjort anmälan meddelas i den mån detta är möjligt.

Oavsett om utredningen bekräftar anklagelserna kommer ingen som gör en anmälan i god tro att omfattas av disciplinära åtgärder eller andra straffåtgärder, enbart till följd av att han eller hon har gjort denna anmälan. Men en person som missbrukar rutinerna genom att göra en falsk anmälan eller använder processen för otillbörliga syften kommer att omfattas av disciplinära åtgärder.

Om du själv har varit inblandad i oegentligheterna bör du känna till att du inte skyddas från disciplinära eller rättsliga åtgärder till följd av att du har gjort en anmälan.

Tranpenad utser externa eller interna utredare som är oberoende av och inte inblandade i anklagelserna. Tranpenad fastställer a) om det är lämpligt att göra en utredning; b) utredningens omfattning; c) vilken form utredningen ska ha; d) till vem rapporten om iakttagelserna ska ställas.

Visselblåsaren kommer att informeras om vilka åtgärder som har vidtagits till följd av hans eller hennes anmälan (förutsatt att anmälaren inte är anonym).